

Політика Убезпечення

Центр здоров'я та розвитку «Коло сім'ї» та благодійний фонд «Коло сім'ї» прагнуть створити та підтримувати середовище, яке пропагує основну цінність людської гідності та запобігає домаганням, зловживанням та експлуатації своїх працівників та партнерів.

Ця політика поширюється на всіх людей, які діють від імені Центру здоров'я та розвитку та благодійного фонду «Коло сім'ї» у будь-якій якості, в тому числі керівництво, співробітники, консультанти, клієнти, стажери, постачальники послуг. Це включає дії, які здійснюються через партнерів або підрядників. Ця політика поширюється на всіх цих людей у будь-яких ситуаціях, як у робочий, так і у позаробочий час.

Центр здоров'я та розвитку та благодійний фонд «Коло сім'ї» вимагає від усіх, хто діє від імені Центру/Фонду, щоб їх особиста та професійна поведінка відповідала найвищим стандартам. Будь-яка особа, яка діє від імені Центру, зобов'язана дотримуватися наступних стандартів поведінки:

- якнайкраще представляти та пропагувати цінності Центру/Фонду;
- сприяти відкритому та чесному спілкуванню в «Колі сім'ї», зберігаючи при цьому найвищий ступінь конфіденційності не лише у професійних питаннях, а й у міжособистісних стосунках;
- якомога сумлінніше виконувати завдання, обов'язки та відповідальність, які їй були довірені у Центрі/Фонді «Коло сім'ї».

Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» очікує від усіх, хто діє від його імені, шанобливого ставлення до всіх людей, з якими вони контактують, активного запобігання домаганням, зловживанням та експлуатації у будь-якій формі, включаючи всі форми сексуальних переслідувань та торгівлю людьми.

Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» забороняє сприяти чи допомагати іншому працівникові у домаганнях, зловживаннях та експлуатації, незалежно від того, чи такий працівник має відношення до «Коло сім'ї» чи ні.

Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» зобов'язує повідомляти про будь-які факти, що викликають занепокоєння або підозру у домаганнях, зловживаннях чи експлуатації.

Для забезпечення дотримання найвищих стандартів, ми застосовуємо суворі правила та системи, які гарантують можливість нашому персоналу, партнерам, постачальникам послуг та клієнтам повідомляти про переслідування та випадки побоювання про власну безпеку без застосування до них дій у відповідь. Усі повідомлення підлягають

оперативній та ретельній оцінці, включаючи розслідування, а будь-яке обґрунтоване порушення наших правил призводить до дій у відповідь, які можуть включати припинення трудових відносин та повідомлення до відповідних місцевих органів влади.

Політика та Процедури системи Убезпечення Центру здоров'я та розвитку та фонду «Коло сім'ї», що стосується домагань, сексуальних домагань, знущань, зловживань, експлуатації та торгівлі людьми

Убезпечення

– це відповідальність Центру здоров'я та розвитку та фонду «Коло сім'ї», спрямована на те, щоб його персонал, клієнти та партнери шанували та захищали гідність та права усіх людей – особливо дітей та вразливих груп дорослих – жити вільним від жорстокого поводження та заподіяння шкоди життям.

Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» зобов'язується створити захисне середовище з нульовою терпимістю до жорстокого поводження/насильства будь-якого роду щодо наших учасників.

Центр/Фонд «Коло сім'ї» прагне створити та підтримувати таке середовище – як на робочому місці, так і в рамках реалізації наших проєктів – яке пропагує наші основні цінності та запобігає зловживанням та експлуатації усіх, із ким ми взаємодіємо. Зловживання та експлуатація є серйозними проступками і, отже, є підставою для дисциплінарних стягнень, включаючи припинення відносин та, відповідно, повідомлення відповідним правоохоронним органам.

Аналогічним чином, Центр/Фонд «Коло сім'ї» прагне співпрацювати лише з організаціями, включаючи партнерів, постачальників послуг і консультантів, які також віддано поважають гідність людей і однаково пильно ставляться до запобігання та протидії зловживанням та експлуатації.

Крім того, Центр здоров'я та розвитку/Фонд «Коло сім'ї» прагне забезпечити, щоб співробітники Центру/Фонду, його партнери та клієнти були обізнані про те, яка поведінка персоналу є прийнятною, і як вони можуть висловлювати свої занепокоєння конфіденційно та безпечно.

Усі співробітники Центру/Фонду «Коло сім'ї» зобов'язані повідомляти про будь-які занепокоєння або підозри у домаганнях, зловживаннях та експлуатації із залученням персоналу Центру/Фонду, партнерів та постачальників послуг.

Усі повідомлення негайно розслідуються та розглядаються з урахуванням дотримання конфіденційності залучених осіб. Будь-яка форма дій у відповідь є підставою для притягнення до дисциплінарної відповідальності, включаючи припинення трудових відносин.

Домагання

Домагання визначається як небажана та непрохана поведінка, яка принижує, загрожує або ображає та спричиняє формування ворожого середовища. Це включає, серед іншого, домагання на основі раси, кольору шкіри, релігії, походження чи національної приналежності, статі, віку, сімейного стану, сексуальної орієнтації, фізичної чи психічної вади або обмежень, медичного стану.

Залякування

Залякування визначається як постійне та неодноразове жорстоке поводження із однією або кількома особами одним чи кількома правопорушниками та включає (серед іншого) погрози; залякування; публічне приниження/наругу; постійні та небажані глузування; зловживання чи використання влади для компрометації, приниження чи зневаги; навмисне втручання в роботу/саботаж; або нав'язливе переслідування.

Сексуальні домагання

Сексуальні домагання – це специфічний вид домагань, який може переходити вікові та гендерні межі та може включати небажані сексуальні докучання; вимагання послуг сексуального характеру; словесна або фізична поведінка чи жести сексуального характеру; або будь-яка інша поведінка сексуального характеру, яка обґрунтовано вважається/сприймається як така, що ображає або принижує іншу людину, і коли така поведінка заважає роботі; є умовою працевлаштування; або створює залякуюче, вороже чи образливе робоче середовище.

Зловживання та експлуатація

Експлуатація – це застосування сили чи інших форм примусу, викрадення, шахрайства, обману, зловживання владою або становища вразливості; або надання чи отримання виплат або пільг для згоди особи, яка контролює іншу особу.

Заборонена експлуатація включає дитячу працю, тобто роботу, яка позбавляє дітей їхнього дитинства, потенціалу та гідності, а також шкодить фізичному та розумовому розвитку.

Заборонена експлуатація також включає сексуальну експлуатацію, що визначається як будь-яке фактичне зловживання, або спроба зловживання становищем вразливості, нерівності сили чи довіри для сексуальних цілей, включаючи, серед іншого, отримання грошової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Зловживання

Зловживання – це свідоме жорстоке поводження, яке може зашкодити безпеці, добробуту, гідності та розвитку людини. До таких дій часто залучені особи, які мають із жертвою відносини, що передбачають відповідальність та піклування, включаючи батьків, опікунів, вчителів, працівників громад, медичних працівників, релігійних лідерів, друзів чи інших дітей. Форми жорстокого поводження включають сексуальне насильство, фізичне насильство, емоційне насильство та нехтування/недбале ставлення.

Торгівля людьми

Торгівля людьми визначається як вербування, транспортування або залучення осіб шляхом обману, примусу, загрози чи сили з метою експлуатації, наприклад, праці, проституції чи сексуальної експлуатації. Центр здоров'я та розвитку «Коло сім'ї» рішуче засуджує торгівлю людьми – дітьми, жінками та чоловіками – і розглядає це як злочин, який порушує основні права людини та непорушну гідність і цілісність людської особистості.

Всім працівникам Центру здоров'я та розвитку та фонду «Коло сім'ї», партнерам, постачальникам заборонено брати участь у торгівлі дітьми, жінками та чоловіками. Центр/Фонд «Коло сім'ї» приділяє особливу увагу боротьбі із торгівлею жінками та дітьми, враховуючи їхню особливу вразливість та жорстокість, з якими стикаються особливо жінки та діти, які стали жертвами торгівлі людьми.

Всім працівникам Центру здоров'я та розвитку та фонду «Коло сім'ї», партнерам та постачальникам послуг також забороняється застосовувати практики працевлаштування, пов'язані з торгівлею людьми, а також свідомо отримувати пов'язані з роботою товари чи послуги, що надаються або виробляються в результаті торгівлі людьми або примусової праці.

Захист ресурсів

Відповідно до принципів Центру/Фонду «Коло сім'ї», усі співробітники несуть відповідальність за належне управління всіма ресурсами Центру/Фонду, включаючи приватну підтримку та будь-які регіональні фонди у формі гранту або контракту, що дозволяє Центру/Фонду продовжувати виконувати свою місію. Внутрішній контроль та операційні процедури Центру/Фонду призначені для виявлення, запобігання та протидії неналежній діяльності та зловживанню цими ресурсами. Підлягає розкриттю ненавмисне або навмисне порушення правил внутрішнього контролю та експлуатаційних процедур та/або законів чи положень. Ця політика передбачає обов'язок інформувати про підозру у фінансових та бухгалтерських проступках та/або

шахрайській діяльності. Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» розслідуватиме звинувачення у неналежній поведінці та захищатиме тих осіб, які добросовісно повідомляють про такі дії.

1. Облік та аудит

Центр здоров'я та розвитку та фонд «Коло сім'ї» вимагає, щоб увесь персонал завжди діяв чесно, виходячи з принципів цілісності та захисту ресурсів, за які вони відповідають. Шахрайство – це постійно існуюча загроза для цих ресурсів і, отже, має бути проблемою для всього персоналу Центру/Фонду.

– Шахрайство або навмисна помилка у підготовці, оцінці, перегляді чи аудиті будь-якого фінансового звіту Центру/Фонду.

– Шахрайство або навмисна помилка в обліку та веденні фінансових документів.

– Недоліки у дотриманні процедур внутрішнього контролю організації.

– Неправдиві твердження або заяви на адресу вищої посадової особи, працівника чи бухгалтера стосовно даних, що містяться у фінансових звітах, фінансових документах або аудиторських заключеннях, або заяви, здійснені такими особами.

– Відхилення від повної та справедливої звітності про фінансовий стан організації.

2. Розкрадання/шахрайство

Зловживання коштами Центру/Фонду з метою особистої вигоди, будь то грошові кошти, майно чи активи.

3. Фальсифікація контрактів, звітів

Зміна, виготовлення, фальсифікація або підробка всіх або будь-яких частин документа, контракту чи запису.

4. Неналежна діяльність постачальника або підрядника

Переговори, зміни або незаконні дії, пов'язані із перемогою у тендері постачальників або підрядників.

5. Нецільове використання ресурсів партнерів

Нецільове використання партнерських або пожертвуваних ресурсів, таких як готівка, їжа, товари, матеріали тощо.

6. «Відкати», хабарі

Пропозиція, надання або отримання прямо або опосередковано будь-якого хабаря грошима, цінними речами чи послугами, або спонукання до цього інших осіб.

Це включає хабарництво через партнерів або підрядників, щоб отримати будь-яку комерційну, договірну чи іншу перевагу для Центру/Фонду «Коло сім'ї», або для того, щоб отримати будь-яку особисту вигоду, грошову чи іншу.

Ви можете повідомити про випадок переслідування, зловживання або експлуатації, торгівлі людьми чи фінансових зловживань за допомогою встановлених каналів зворотного зв'язку: kolo.simyi.charity@gmail.com

Будь-яка особа, яка підозрює або має конкретні докази згаданої вище неприйнятної поведінки, зобов'язана повідомляти своєму керівникові відповідно до інструкції з розгляду скарг. Кожен, хто висловлює занепокоєння щодо серйозної неправомірної роботи, буде захищений від віктимізації чи будь-якого іншого неприйняттого поводження за умови, що занепокоєння висловлено добросовісно. Навмисні неправдиві звинувачення – це серйозне дисциплінарне правопорушення, яке розслідуватиметься та матиме дисциплінарні або правові наслідки.